



ISO 9001  
Cert. n. 4353/1

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
**Leon Battista ALBERTI**  
Viale della Civiltà del Lavoro, 4 - 00144 ROMA

Prot. n. 3132/B-C2  
Roma 29/12/2010

Ai Revisori dei Conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA a.s. 2010-2011**

- Vista la Circ. 13 maggio 2010 n° 7
- Visto l'art. 40 co. 3 bis del d.lgs 165/2001 come modificato dall'art 54 del d.lgs 150/2009
- Considerato che è necessario rispettare il principio di corresponsabilità ex art. 7 co. 5 del d.lgs 165/2001
- Considerato che la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance
- Considerata l'ottica della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni

Si chiarisce quanto segue:

**premessa**

In data 29/12/2010 il Dirigente Scolastico dell'I.I.S.S. Leon Battista ALBERTI di Viale della Civiltà del Lavoro, 4 e le RSU di Istituto

- visto il POF dell'istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti, adottato dal Consiglio di Istituto il giorno 1 Dicembre 2010 al Del 391 -
- considerato l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art.88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 87 (attività complementari di educazione fisica), 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), comunicata dal MIUR per l'anno 2010/2011;
- vista la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA; (All.1)
- visto il piano delle attività del personale docente; (All.2)
- visto il piano delle attività del personale ATA; (All.3)

hanno sottoscritto il contratto integrativo del personale dipendente dell'Istituto, redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lvo 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dalla nota del MIUR del 23/09/2009, prot.n. 8578, dal decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009; dalla circolare n. 7 del 12/11/2009 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione;

L'accordo sottoscritto ha escluso dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali,

Il presente contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziate che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza, e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Il contratto di istituto interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare sui **criteri** concernenti:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza;
- le norme in materia di orario di lavoro del personale ATA e Docente;
- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica

Of/mm



ISO 9001  
Cert. n. 4353/1

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
**Leon Battista ALBERTI**

Viale della Civiltà del Lavoro, 4 - 00144 ROMA

**Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.**

Il Contratto d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto anche dei parametri previsti dalla certificazione di qualità ISO 2001 e dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto d'Istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNIL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

**La parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando possibile disfunzioni e carenze.

**La parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili, sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF.

Il FIS è stato suddiviso nella misura del 74% personale docente, 26% personale ATA

**L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del POF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive nelle seguenti aree: attività didattiche e di progetto, staff di direzione e servizi.

Si sottolinea quindi che:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2010/2011 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6 del CCNIL vigente, dalla contrattazione d'istituto;

- che questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a:

o favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;



ISO 9001  
Cert. n. 4353/1

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE  
**Leon Battista ALBERTI**

Viale della Civiltà del Lavoro, 4 - 00144 ROMA

o migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni o promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento

- che non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che le attività incentivabili saranno liquidate previo monitoraggio, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

**Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività**

Il Contratto di istituto non prevede, quindi, in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al j scolastico delle attività effettivamente svolte.

Successivamente il contratto integrativo viene sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si attesta:

- di disporre in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'istituto sottoscritta in data 29/12/2010

- di allegare alla medesima contrattazione:

il piano dei finanziamenti distinti per fonti la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.

Particolarmente significativo appare, a questo proposito, l'aspetto della organizzazione, ormai definitivamente in capo al dirigente, al quale è demandata la responsabilità dei risultati e conseguentemente anche quella delle scelte che vi stanno a monte.

E' chiaro che alla base di ogni scelta operata dal D.S. ci saranno dei criteri di razionalità e che l'attuazione della discrezionalità sarà sempre fondata sulla consapevolezza della missione e della visione della scuola.

Roma 29/12/2010

Il Dirigente Scolastico  
(Prof.ssa Orietta FELICI)